

八代生活環境事務組合公告第16号

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第15条第6項及び第17条の規定に基づき、八代生活環境事務組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画による取組の実施の状況及び女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表する。

平成30年7月30日

八代生活環境事務組合

管理者 藤本 一



# 八代生活環境事務組合

## 女性活躍推進法に基づく取組

### 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(平成30年7月公表)

①女性職員の採用割合	②採用試験の受験者数の女性の割合	③職員の女性の割合	④平均勤続勤務年数		⑤男性の配偶者出産休暇取得率	⑥男女別の育児休業取得率		⑦職員1人当たりの超過勤務の状況(時間/月)	⑧職員1人当たりの年休取得の状況(日/年)	⑨管理職の女性割合	⑩各役職段階の職員の女性割合		
			男性	女性		男性	女性				係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
20.0%	21.2%	8.3%	22.4年	9.0年	100.0%	0.0%	100.0%	4.7	11.4	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%

※)注記 ①、②は平成25年度～29年度の5カ年度の数値  
 ③、④、⑨、⑩は平成29年4月1日現在の数値  
 ⑤、⑥、⑦は平成29年度中の数値  
 ⑧は平成29年1月～12月の数値

### 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表(平成30年7月公表)

継続就業及び仕事と家庭の両立関係						長時間勤務関係						配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係								
目標項目	数値目標	年度	最新値	年度	設定時最新値	年度	目標項目	数値目標	年度	最新値	年度	設定時最新値	年度	目標項目	数値目標	年度	最新値	年度	設定時最新値	年度
男性職員の育児休業取得の推進	10.0%	32	0.0%	29	0.0%	27	年次有給休暇の取得の推進(10日以上)	60.0%	32	62.2%	29	56.8%	27	各役職段階に占める女性職員の登用(管理職を除く参事以上の女性職員の割合)	20.0%	32	11.1%	29	10.0%	27